



فضاءات التميز



صندوق دعم
الجمعيات
Associations
Support Fund



جمعية التوعية والتأهيل
الاجتماعي بجازان ترخيص رقم (2248)

تقرير

دورة القيادة في التطوع



بِسْمِ

اللَّهِ

الرَّحْمَنِ

الرَّحِيمِ

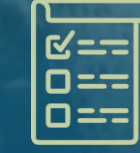
المقدمة

في إطار تعزيز المسؤولية المجتمعية وبناء قيادات تطوعية فاعلة، تم تنفيذ دورة "القادة في التطوع"، والتي هدفت إلى تمكين المتدربين من القيادة التطوعية الحديثة والراغبات في المجال التطوعي وتحويل العمل التطوعي من مبادرات فردية إلى مشاريع ذات أثر مستدام.

تفاصيل الدورة

القيادة في التطوع

اسم الدورة



أ. أفراح شعبي

المقدمة



٢٠ / ١٢ / ٢٠٢٥ م

التاريخ



من السابعة إلى التاسعة مساءً

الفترة
الزمنية



56 مستفيدة

عدد
المستفيدات



إعلان الدورة

واعي جازان
جمعية التوعية والتأهيل الاجتماعي بوزارة الداخلية رقم 15489

دورة القيادة في التطوع

سلسلة دورات في المجال التطوعي مقدمة من جمعية واعي جازان

تهدف إلى تمكين المتطوعين وقادة التطوع

تقديم

أفراح شعبي
ممارس اجتماعي

محاورة الدورة

التحديات وكيفية مواجهتها
صفات القائد الناجح في التطوع
مفهوم وأهمية القيادة التطوعية

تجربة وقائد نماذج من قادة التطوع
نصائح لتطوير العمل التطوعي

قاعة تدريب جمعية التنمية الاسرية بصامطة (رواسم) بالسلاط ممول

مساءً من 9:00 - 7:00

يوم السبت 2025 / 12 / 20

للتسجيل في الدورة

يوجد شهادة حضور

أهداف الدورة

- ❖ ترسيخ مفهوم القيادة التطوعية كأداة تأثير لا سلطة.
- ❖ تأهيل قادة قادرين على إدارة الفرق التطوعية بكفاءة.
- ❖ تعزيز ثقافة المبادرة، الاحتواء، وبناء قادة جدد.
- ❖ ربط العمل التطوعي بقياس الأثر والاستدامة.
- ❖ الإسهام في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة ٢٠٣٠ في القطاع غير الربحي.

محاوور الءءورة

ءناولء الءءورة مءءوءة من المءاوار الءوءهرفة؁ أءرءها:

- ❖ مفهوم وأهمفة القفءاءة الءطوءفة
- ❖ صفاء القاءء الناءء فف الءطوء
- ❖ عناصر القفءاءة الءطوءفة الفاعلة
- ❖ لءافع والرؤفة ((SMART Goals
- ❖ ءكوفن الفرفق وءوزفع الأءوار
- ❖ قفءاس الأءر والمءابعة
- ❖ الءءءفاء فف العمل الءطوءف وطرق مواءهءها
- ❖ نصاءء لءطوفر واسءءامة العمل الءطوءف
- ❖ نماءء وءءارب واقعة لقاءة ءطوء
- ❖ آفة ءأسفس الفرق الءطوءفة وفق شروط المركز الوطنف
- ❖ ءءلفل SWOT وءناء الفرق الءطوءفة

المنهجية المتبعة

اعتمدت الدورة على منهجية تدريبية تفاعلية، شملت:

- عرض معرفي مبسّط مدعّم بأمثلة واقعية
- نقاشات مفتوحة وتحليل مواقف عملية.
- تطبيق أدوات عملية مثل:
- صياغة الأهداف الذكية ((SMART) - تحليل SWOT
- نماذج قياس الأثر
- مقياس قبلي وبعدي لقياس تطور المعرفة والمهارات

المنهجية المتبعة

رُكّزت الدورة على مايلي :

- ١- بناء القائد المؤثر القادر على التحفيز مع نماذج واقعية لشخصيات متميزات في قيادة الفرق التطوعية.
(الاستاذة نورة الحويل - والاستاذة فائزة الصامطه) واثاحة الفرصة لهن بعرض تجاربهن الناجحة
- ٢- إدارة الفرق التطوعية وكيفية تأسيس الفريق التطوعي والاشتراطات المطلوبه
- ٣ - قياس الأثر المجتمعي بما يتوافق مع رؤية المملكة ٢٠٣٠
- ٤- الية تصميم المبادرات وتحليل الاحتياج والقضايا الملحة لبناء المبادرة وتعظيم الأثر الاجتماعي.

الأثر و النتائج

النتائج الإيجابية، من أبرزها:

- ارتفاع وعي المشاركات بمفهوم القيادة التطوعية ودورها المجتمعي.
- تحسّن مهارات التخطيط، توزيع الأدوار، وإدارة الفرق والتطبيق العملي في الأنشطة الجماعية والفردية
- تعزيز ثقافة التقدير والتحفيز غير المادي
- تمكين المشاركات من التطبيق الفوري وبناء فرق وتصميم مبادرات افتراضية
- تحفيز المشاركات على تأسيس فرق تطوعية منظمة ومستدامة.

نماذج من الأمثلة و التحديات التي عرضت

آليات المعالجة:

- ❖ إعداد خطط بديلة.
- ❖ بناء شراكات محلية.
- ❖ توثيق إجراءات واضحة لتوزيع المهام.
- ❖ تعزيز الروح الإيجابية والتحفيز المستمر.

ضرب أمثلة لبعض التحديات والية المعالجة

- ❖ تغيّب بعض المتطوعات
- ❖ محدودية الموارد.
- ❖ حالات الطقس المفاجئة

مواعمة الدورة مع رؤفة المملكة 2023



تنسجم الدورة بشكل مباشر مع مستهدفات رؤفة المملكة ٢٠٣٠ من خلال:

- دعم القطاع غير الربحي.
- رفع جودة العمل التطوعي.
- بناء رأس مال بشري قيادي في المجال المجتمعي.
- تعزيز ثقافة المبادرة والمشاركة المجتمعية.

نماذج من العرض التقديمي

مفهوم وأهمية القيادة التطوعية

رؤية المملكة 2030
طموح المملكة للوصول إلى مليون متطوع بحلول عام ٢٠٣٠، مؤكداً أن القيادة في التطوع تختلف عن المجالات الأخرى لأنها تقوم على التأثير والتوجيه لا السلطة

تعريف القائد التطوعي:
هو الصانع والموجه والمحفز لأعضاء فريقه، والداعم لكل فكرة مهما كانت صغيرة

دورة القيادة في التطوع

كيف نصنع فرقاً حقيقياً وننتقدّم بالمجتمع بخطوات عملية

تقديم

أفراح شعبي
ممارس اجتماعي

العنصر الثالث: التواصل والتحفيز

"اجعلي التواصل بسيطاً ومستمرًا: رسائل قصيرة، اجتماعات سريعة، وقنوات واضحة (واتس، تيليجرام، أو اجتماع وجاهي). للاحتفاظ بالحافز: اعتراف دائم بجهود الأفراد، تقسيم المهمة إلى إنجازات صغيرة، وخلق جو احتفالي عند تحقيق معالم المشروع."

العنصر الأول: الدافع والرؤية

"كل مشروع يبدأ بفكرة، لكن ما يجعله ينجح هو رؤية واضحة ومشاركة. أسأل الفريق: لماذا نفعل هذا؟ ما النتيجة التي نريدها؟ صيغوا الهدف بطريقة SMART محدد، قابل للقياس، قابل للتحقيق، مرتبط، ومؤقت."

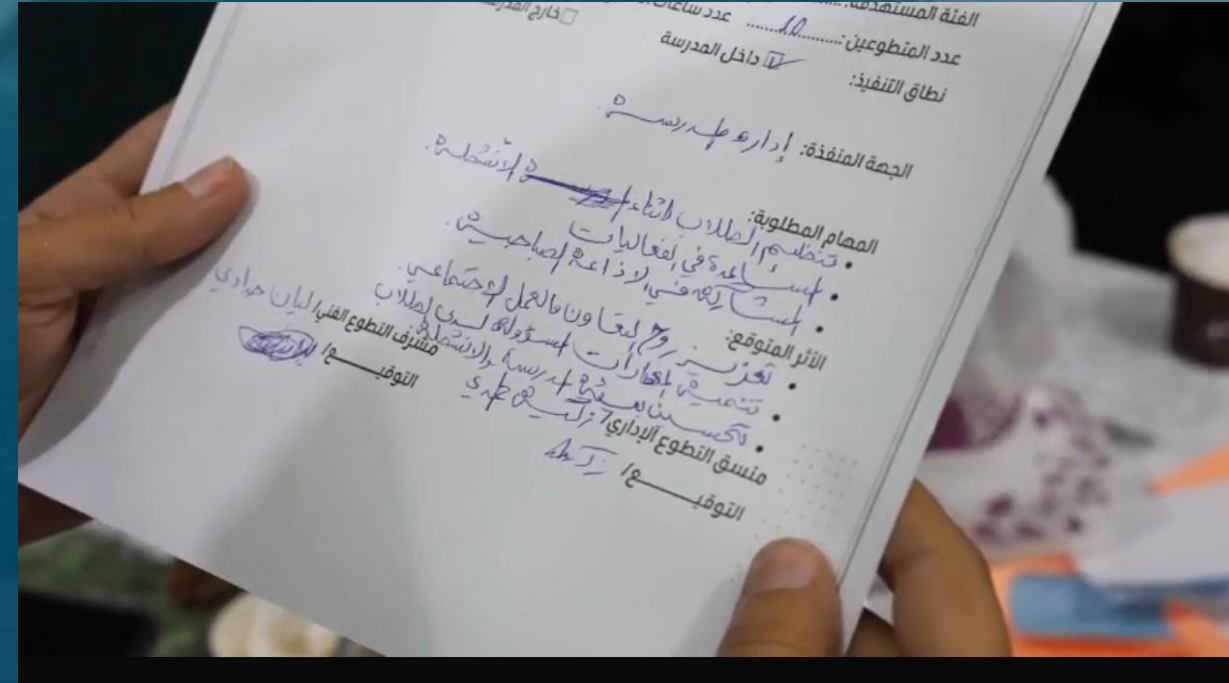
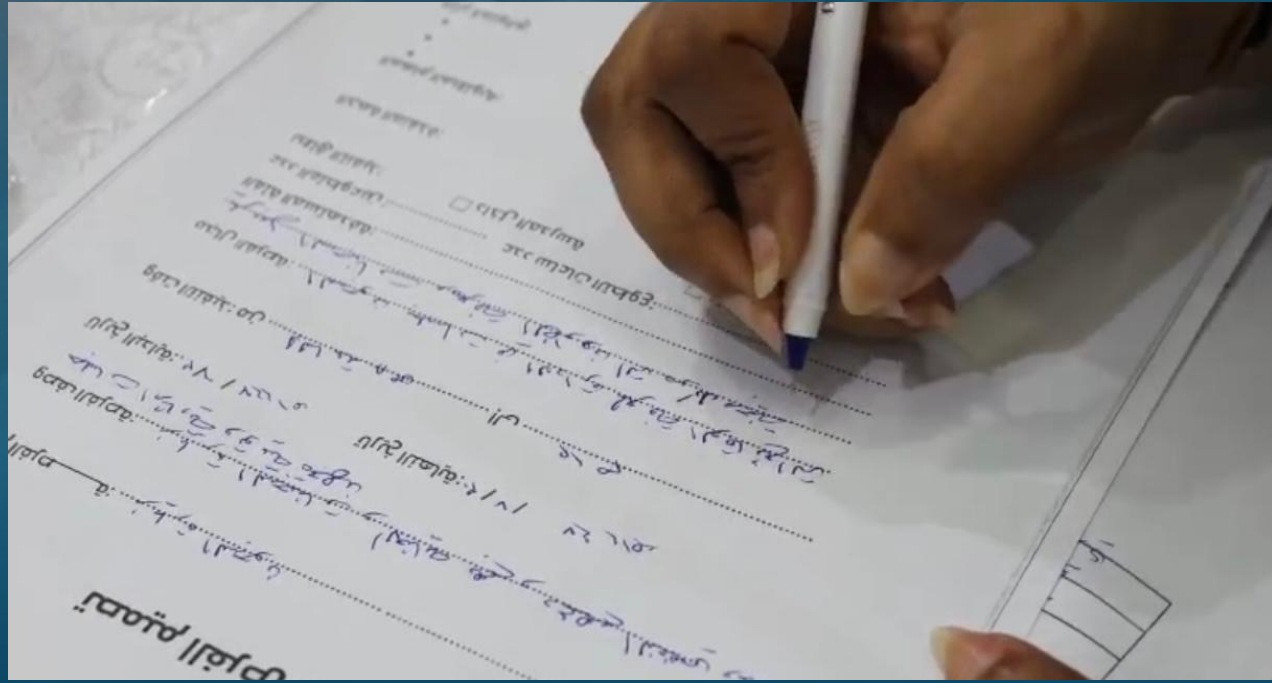
Specific محدد	Measurable قابل للقياس	Achievable قابل التحقيق	Relevant ذو صلة	Time_Bound له إطار زمني
S	M	A	R	T
G	O	A	L	S

مثال عملي: خلال ٤ أسابيع، نجعل حديقة الحي بمشاركة ١٥ متطوعة ونقيّم رضا المستفيدين ٨٠٪"

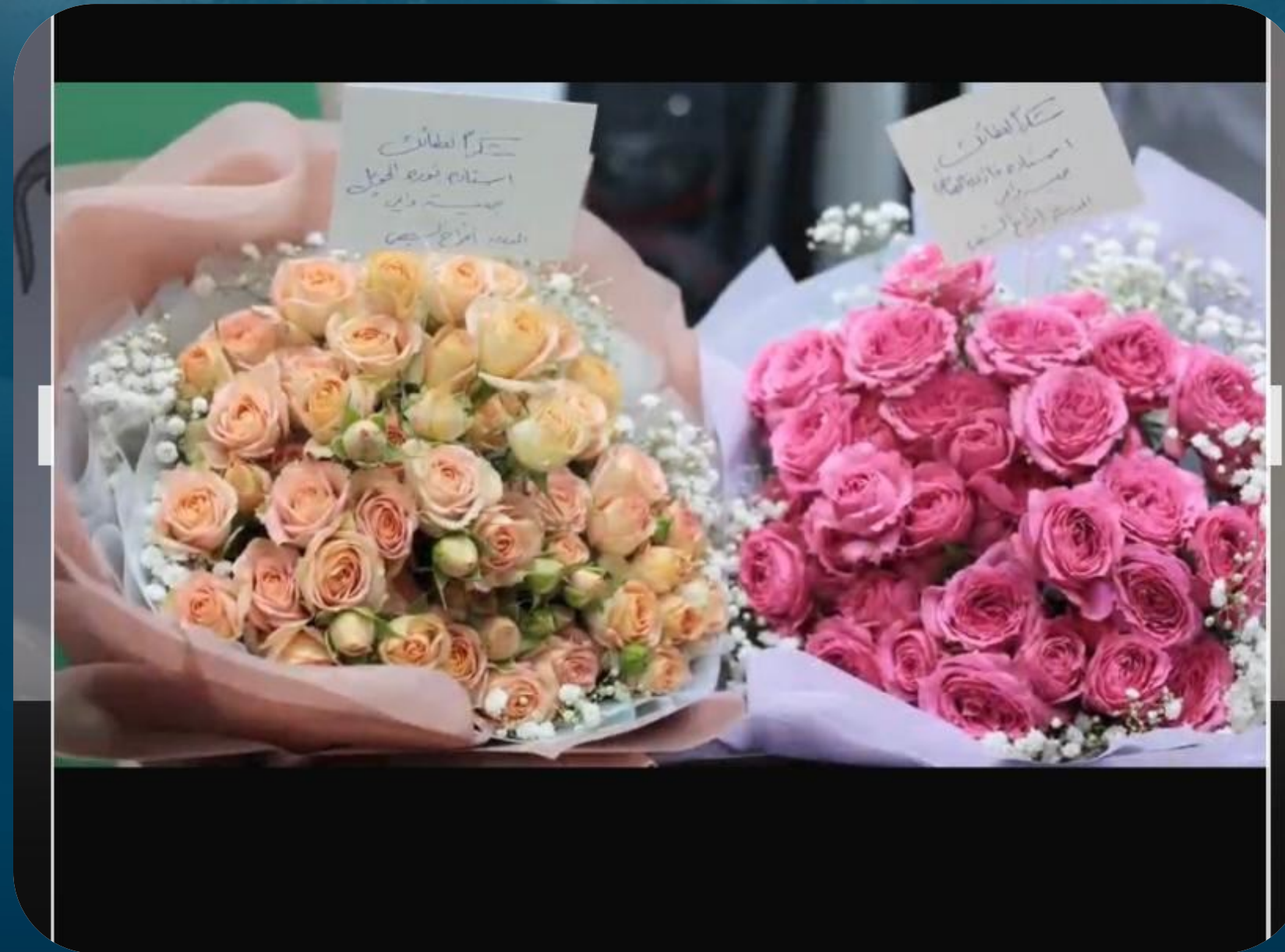
صور من الدورة



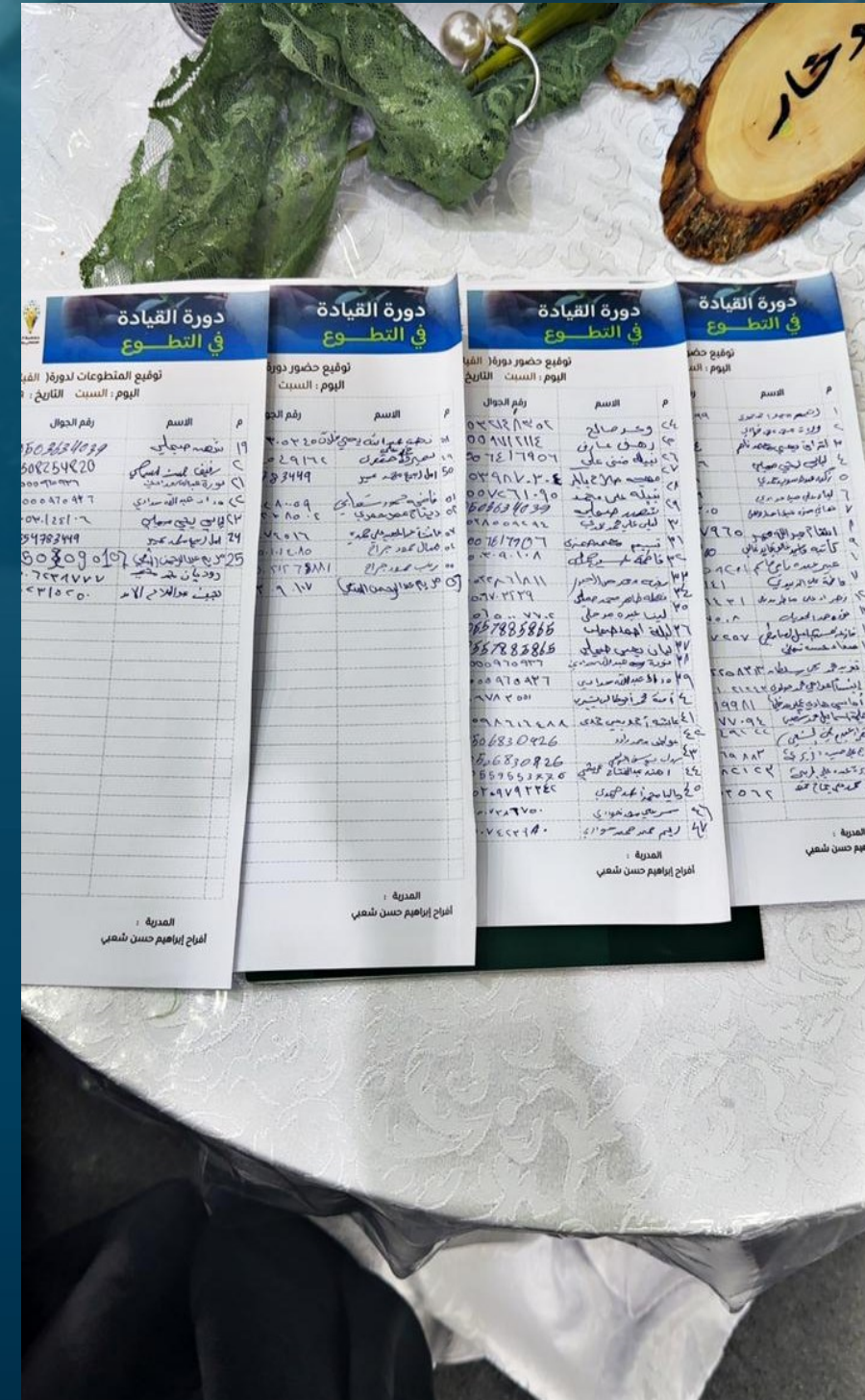
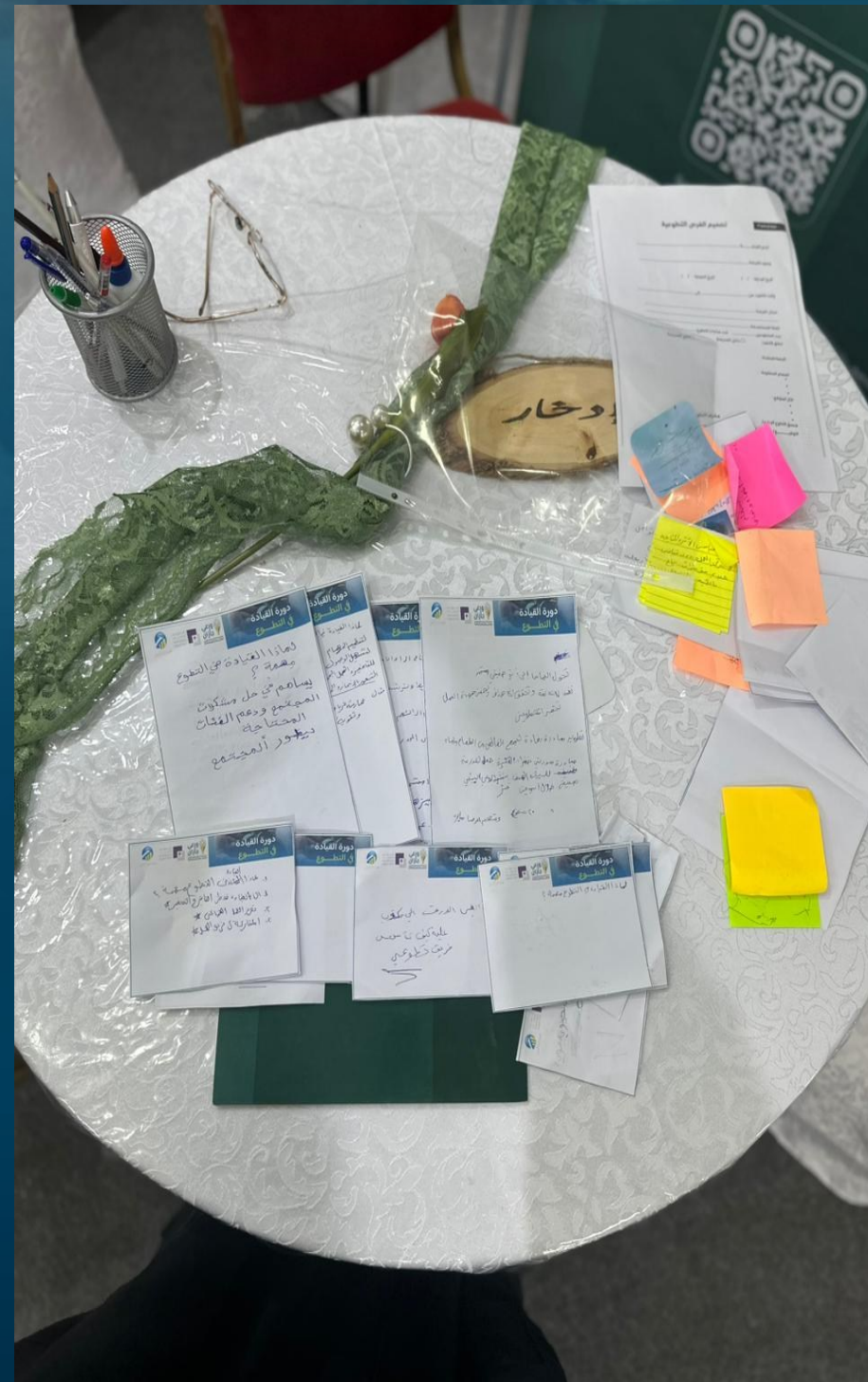
صور من الدورة



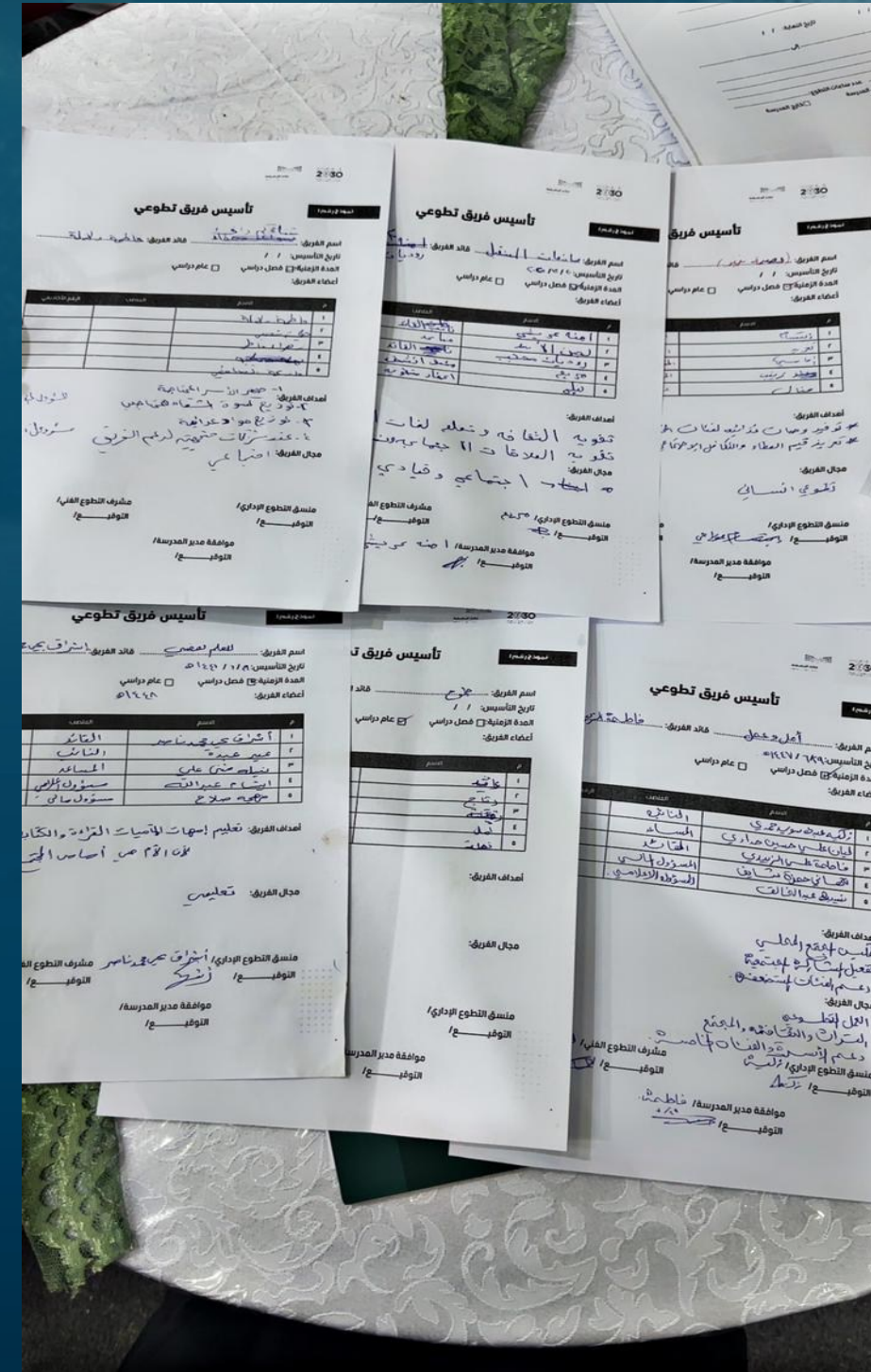
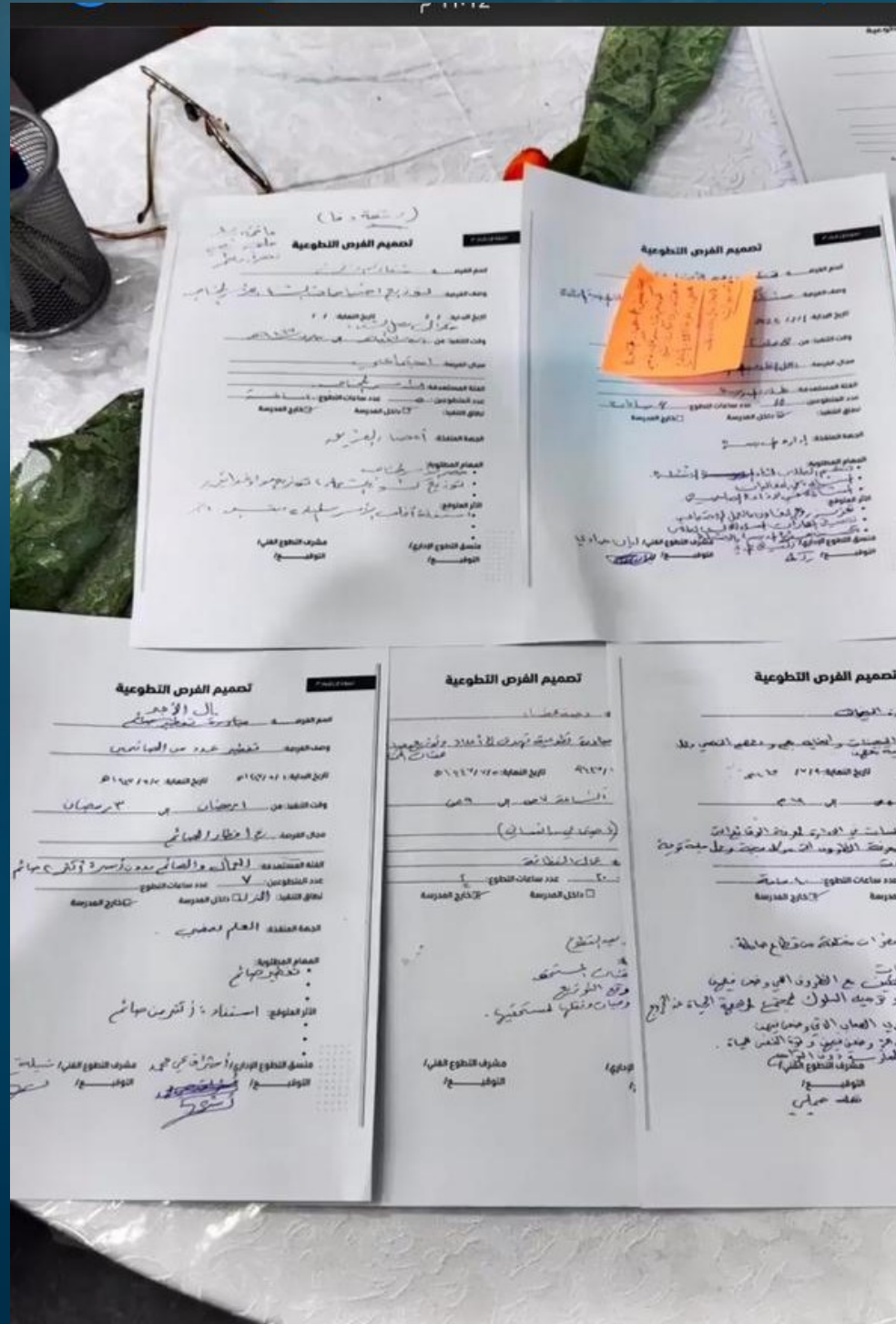
تكریم ضیفات اللقاء



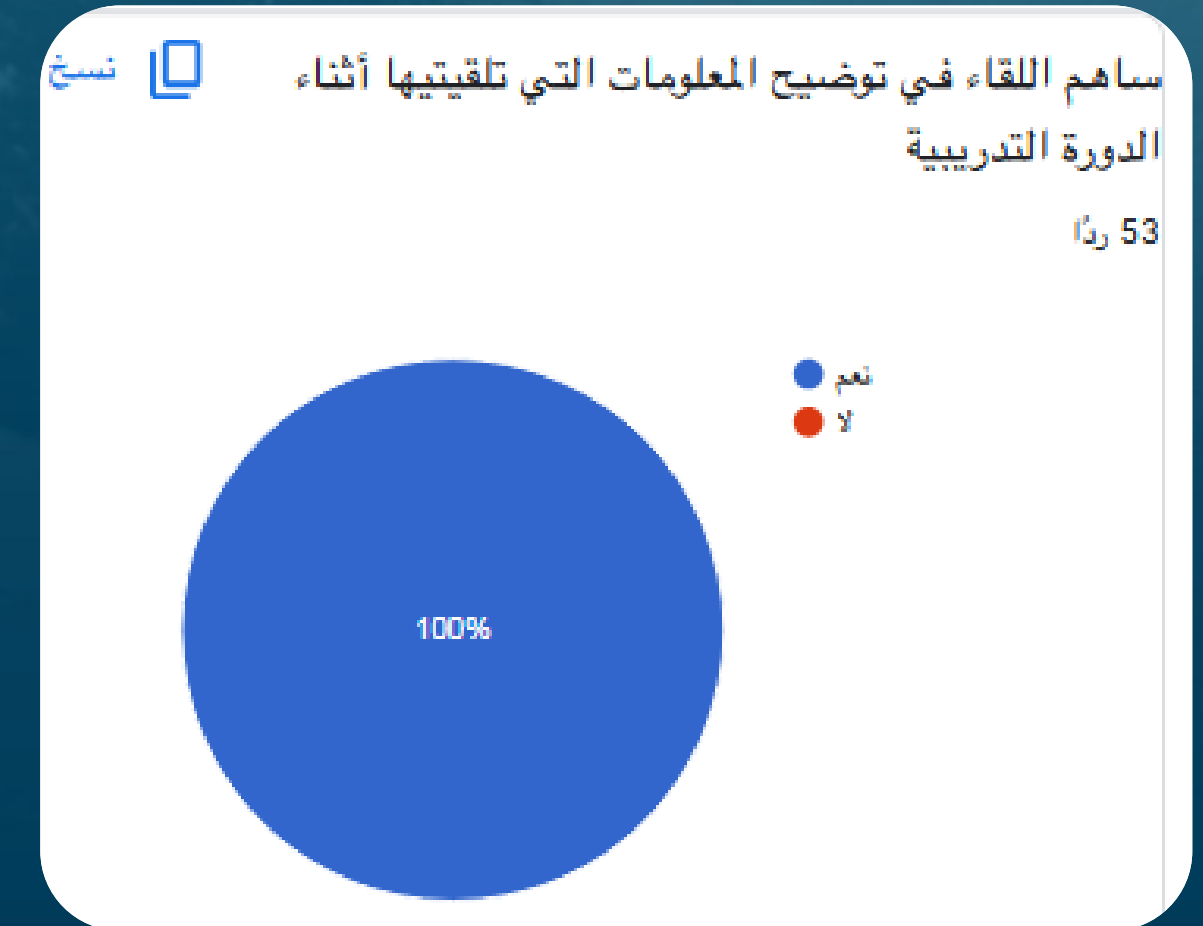
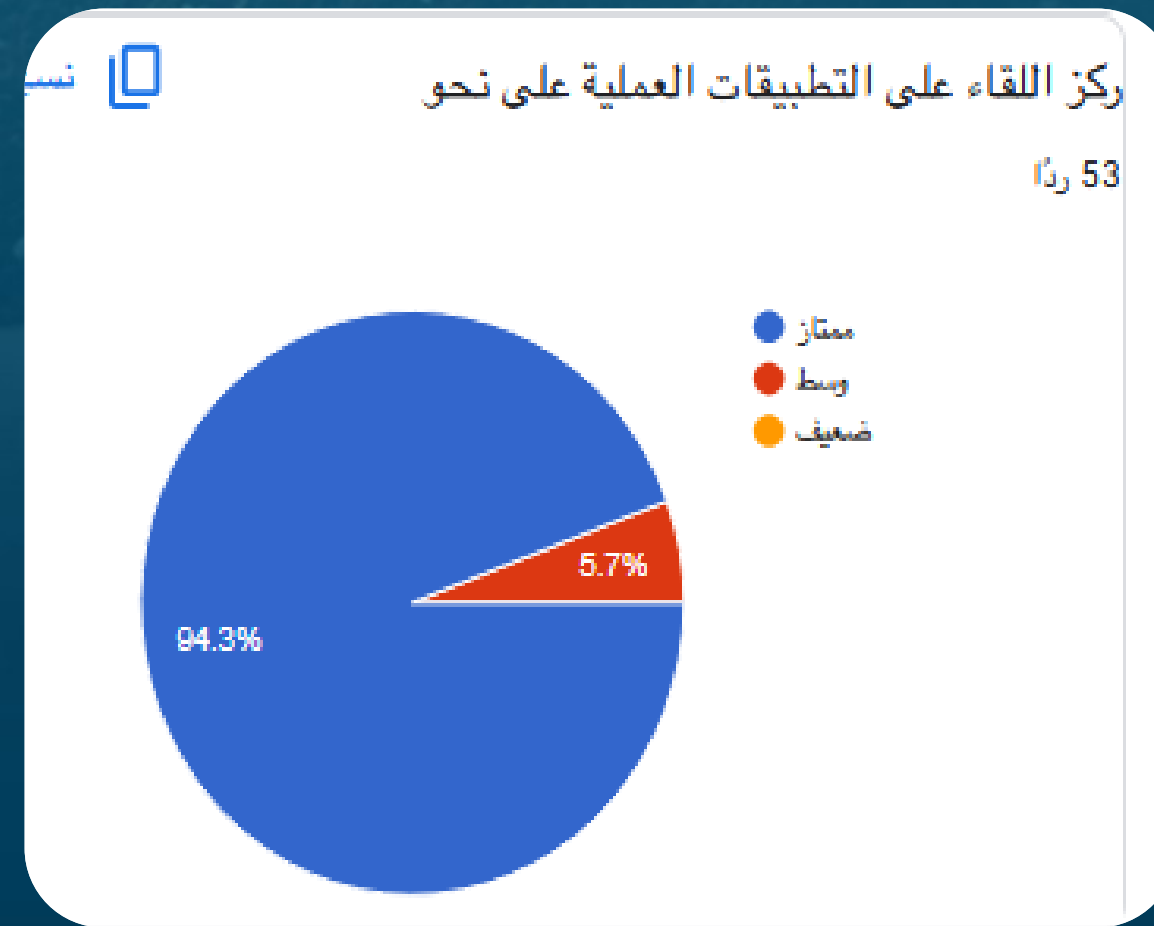
نماذج من الأنشطة



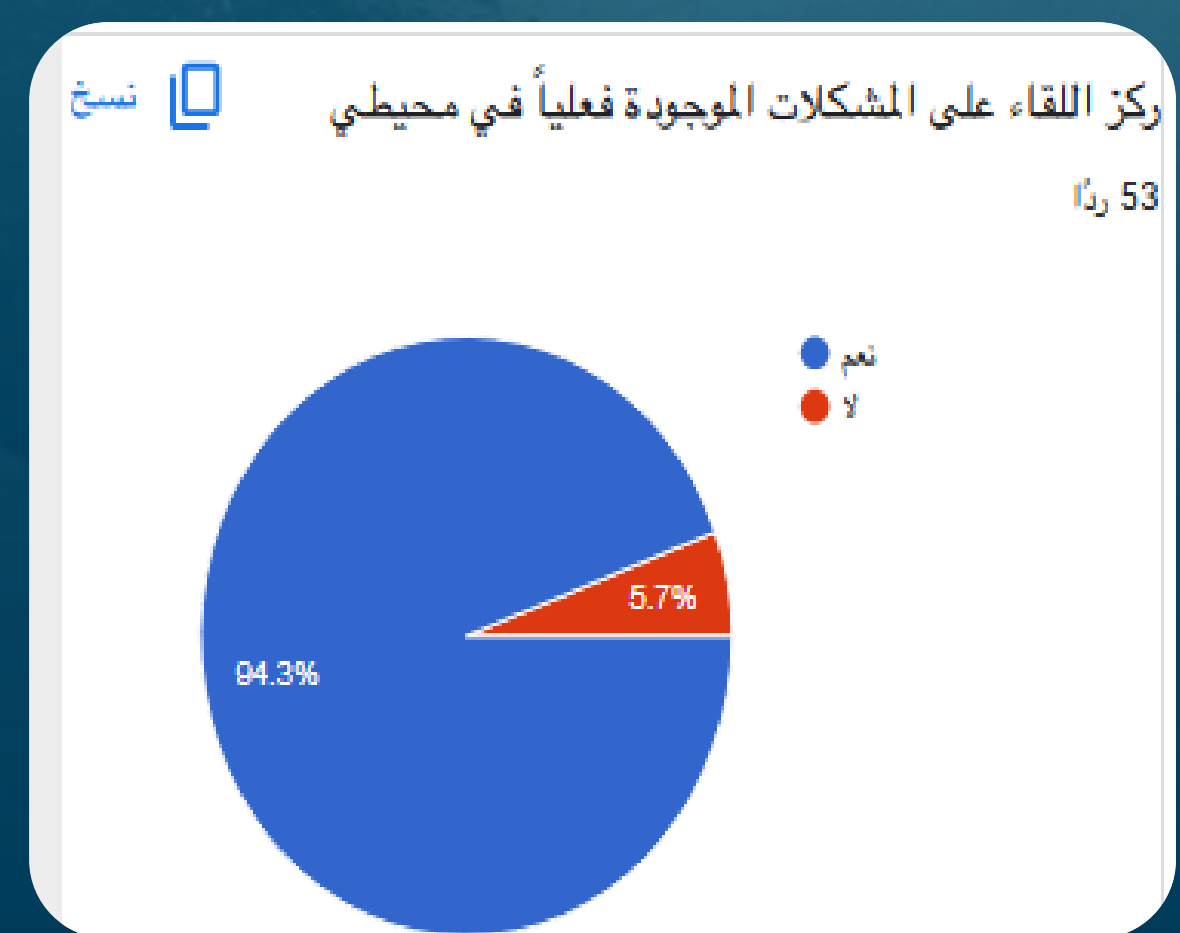
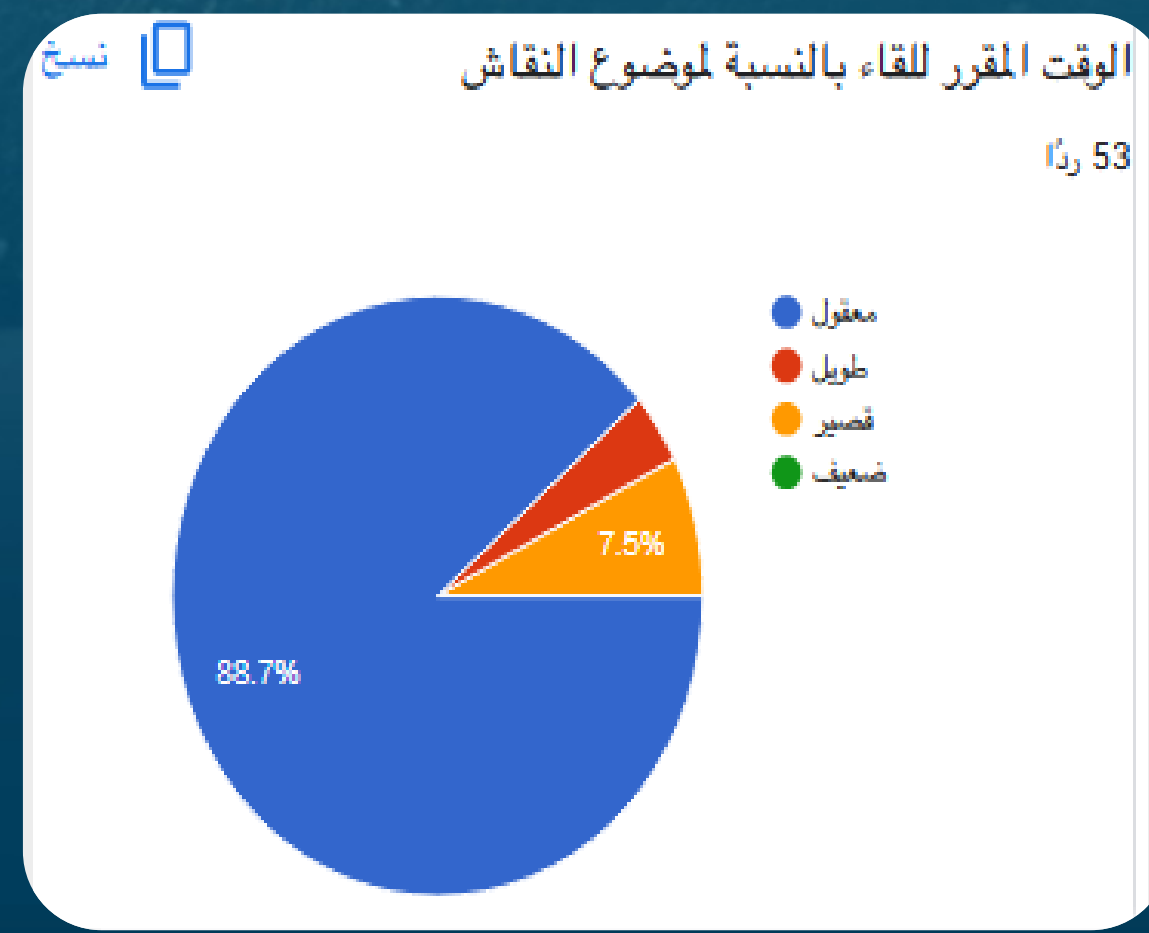
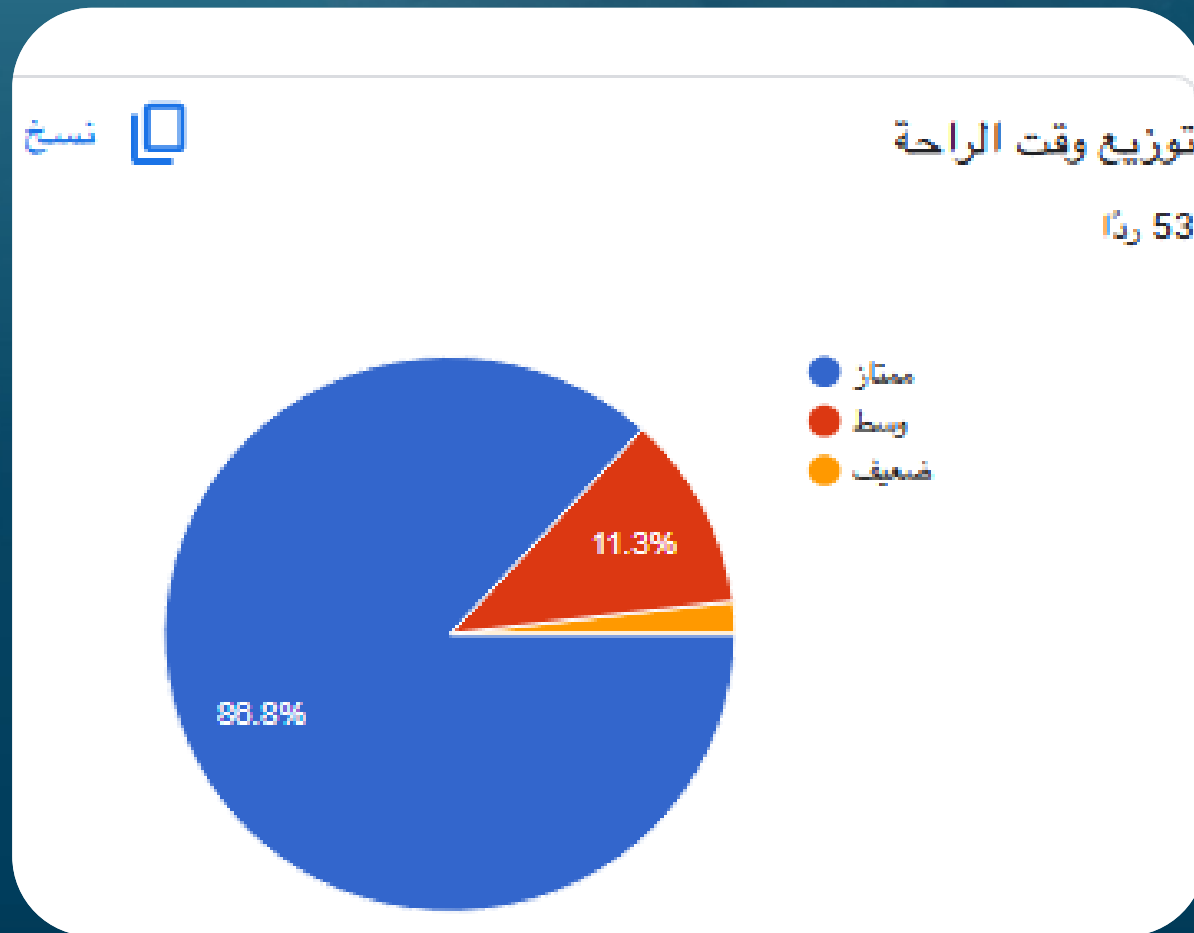
نماذج من الأنشطة



تقييم المتدربات للدورة



تقييم المتدربات للدورة



آراء المتدربات

- جميل بارك جهودكم وكتب اجرکم
- حلو
- شكراً جزيلاً
- شكرا جزيلا
- كل الشكر والتقدير للجهود المبذولة
- كل شي ممتاز
- كل شي ممتاز
- لا توجد لقد كانت المدربه والنعم فيها قد كفت ووفت واوصلت المعلومه بشكل جميل وممتع
- لا يوجد فالمدربه انجزت النقاش ع اكمل وجهه
- مافي شي اضيفه لن كل شي ماشاءالله مضبوط
- سواء من اسلوب احترام تقديم عمل جماعي كل شي ماشاءالله تبارك الرحمان
- "استضافة قادة متطوعين ملهمين مشاركة تجارب حقيقية لقادة ناجحين في العمل التطوعي، مما يعزز الدافعية ويقرب المفاهيم من الواقع/قياس الأثر التطوعي تدريب المشاركين على كيفية تقييم أثر المبادرات التطوعية وقياس نتائجها بشكل واضح ومستدام."
- استمرار هذه الدورات الهادفة
- إطالة الوقت والإكثار من عقد الدورات لاتاحة فرص أكبر
- الاستمرار في مواجهة التحديات
- اللقاء كان مرره مفيد جدا
- الله يوفقكم اعادة نفس اللقاءات في اوقات مناسبة بالتوفيق دااايما
- جزاكم الله خيراً .



شكراً أ افراح على الأستضافه وحسن الأستقبال 🌸 رئيسة رائعة وجمعية اروع واعضاء اروع وأروع بارك الله فيكم وجزاكم الله خيرا على ما تقدمونه 🌸



ختاماً

وفي الختام

تم تكريم ضيفات اللقاء وشكرهن على ما قدمن من مشاركات فاعلة أثارت تفاعل المتدربات وعززت لديهن القيادة التطوعية وانها ليست مجرد إدارة مهام، بل هي صناعة أثر وبناء إنسان معززة دور الشركات في المسؤولية المجتمعية.



جمعية التنمية الأسرية بصامطة
Family Development Association at Samtah



fdas2024.sa



@fdas_sa

شكراً لكم